

Информация
для размещения на информационных стендах, сайте, в районных СМИ
(примерный текст)

**"ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВСЕХ ФОРМ
СОБСТВЕННОСТИ!"**

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 375н внесены изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н (далее – Типовой перечень).

Типовой перечень дополнен п. 32, которым предусматривается реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, среди которых:

- ✓ компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- ✓ организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- ✓ организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- ✓ приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- ✓ устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- ✓ создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

Решением Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 5 ноября 2014 г. работодателям совместно с профсоюзными организациями рекомендовано предусматривать в перечне ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

Напоминаем, что в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в т.ч. включенных в Типовой перечень, осуществляется работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)."